



**Systemische  
Teamentwicklung.  
Dialog, der wirkt.**

# Warum Teamentwicklung entscheidend ist?

Teamentwicklung ist ein strategischer Hebel für Unternehmenserfolg. Sie stärkt gezielt **Zusammenarbeit, Vertrauen, Kommunikation und Verantwortungsübernahme.**

Starke Teams zeichnen sich aus durch:

- eine gemeinsame Ausrichtung
- klare Rollen und Verantwortlichkeiten
- konstruktiven Austausch
- den bewussten Umgang mit individuellen Stärken

Das Ergebnis: **mehr Leistungsfähigkeit, Motivation und Wirksamkeit.**

## Warum systemisch?

Nachhaltige Veränderung gelingt nur mit dem Blick auf das Ganze. Systemische Teamentwicklung berücksichtigt die Dynamiken im Team und deren Wechselwirkungen mit dem Unternehmen.

Wir betrachten dabei:

- **Menschen** und ihre Beziehungen
- **Kultur** als prägende Werte und Haltung
- **Leistung** durch Prozesse und Verantwortlichkeiten
- **Organisation** mit Strukturen, Zielen und Einflüssen

Basierend auf diesen vier Modulen entstehen auf ein Team und Unternehmen abgestimmte Lösungen mit dem Ziel, **die Zusammenarbeit zu stärken.**



# Team Excellence Experience

Die Team Excellence Experience ist ein modulares Programm für Teamentwicklung. Aus den **vier Modulen** Menschen – Kultur – Leistung – Organisation **mit jeweils drei Schwerpunkten** wählen Führungskraft und Team die Themen mit dem größten Mehrwert. Daraus entsteht ein individualisiertes Workshopkonzept, das auf Ihre Ziele, Rahmenbedingungen und Dynamik zugeschnitten ist. **Dialogorientiert und zukunftsgerichtet** – so entfaltet das Programm direkte Wirkung im Alltag.



# Menschen – der Ausgangspunkt jeder Teamentwicklung

Im Fokus stehen Zusammenarbeit, Kommunikation und Beziehungen – sowohl im Team selbst als auch im Kontakt mit Führungskraft, Kunden und Stakeholdern. Dabei geht es darum, Stärken sichtbar zu machen, Unterschiede als Ressource zu nutzen und Vertrauen zu verankern.



## Teamgesundheit

- Analyse zentraler Faktoren wie Vertrauen, Kommunikation, Commitment und Ergebnisorientierung
- Ziel: Ein realistisches Bild des Teamklimas gewinnen und Maßnahmen entwickeln, um Motivation, Zusammenhalt und Wohlbefinden zu stärken



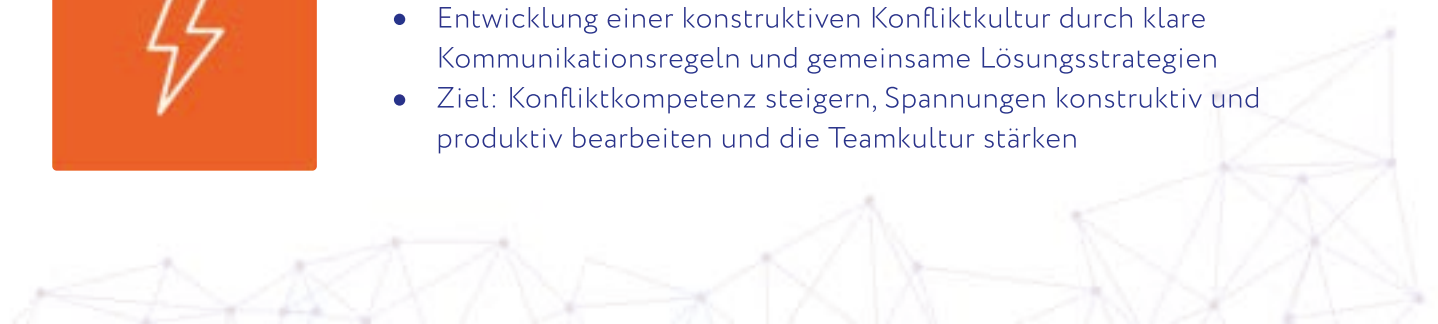
## Persönlichkeiten

- Reflexion von Stärken, Denk- und Arbeitsstilen, Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Ziel: Unterschiede verstehen, Stärken sichtbar machen, Vielfalt nutzen und Wertschätzung fördern



## Konfliktkompetenz

- Entwicklung einer konstruktiven Konfliktkultur durch klare Kommunikationsregeln und gemeinsame Lösungsstrategien
- Ziel: Konfliktkompetenz steigern, Spannungen konstruktiv und produktiv bearbeiten und die Teamkultur stärken



# Kultur – der Rahmen für Zusammenarbeit und Vertrauen

Kultur prägt, wie in Teams gedacht, kommuniziert und geführt wird – bewusst oder unbewusst. Eine starke Teamkultur entsteht durch gemeinsame Werte, klare Prinzipien im Miteinander und eine offene Feedbackpraxis.



## Wertesystem

- Identifikation zentraler Werte, die Zusammenarbeit und Entscheidungen prägen
- Ziel: Gemeinsames Fundament schaffen, das Orientierung gibt und zukünftiges Handeln leitet



## Feedbackkultur

- Analyse bestehender Feedbackmuster und gemeinsame Definition von Spielregeln für offenen und konstruktiven Austausch
- Ziel: Psychologische Sicherheit stärken und eine Kultur von Lernen und Vertrauen aufbauen



## Führung

- Betrachtung von Führung im Teamalltag – sowohl durch Führungskräfte als auch durch Selbstführung
- Ziel: Erwartungen klären, Verantwortungsbewusstsein fördern und Leitlinien entwickeln, die Team- und Unternehmensziele verbinden

# Leistung – Verantwortung übernehmen und Zukunft gestalten

Leistung entsteht dort, wo Teams Verantwortung übernehmen, Veränderungen meistern und kontinuierlich lernen. Ziel ist eine Zusammenarbeit, die wirksam, nachhaltig und lösungsorientiert ist – auch unter Druck und in komplexen Umfeldern.



## Resilienz

- Analyse, wie das Team mit Belastung, Druck und Unsicherheit umgeht und vorhandene Ressourcen nutzt
- Ziel: Handlungsfähigkeit sichern, Selbststeuerung fördern und kollektive Widerstandsfähigkeit stärken



## Verantwortung

- Klärung von Rollen, Positionen und Zuständigkeiten im Abgleich mit individuellen Stärken
- Ziel: Klarheit schaffen, Potenziale gezielt einsetzen und eine effiziente, verbindliche Zusammenarbeit ermöglichen



## Effektivität

- Analyse und Optimierung von Abläufen, Prozessen und Schnittstellen
- Ziel: Effizienz steigern, Qualität sichern und die gemeinsame Leistung beschleunigen

# Organisation – Orientierung und Flexibilität schaffen

Ein Team entfaltet seine volle Wirkung, wenn es strategisch ausgerichtet, gut eingebunden und aktiv in Veränderungsprozesse involviert ist. Struktur, Transparenz und Innovationskraft verbinden das Team mit der Gesamtorganisation.



## Ausrichtung

- Klärung und Verankerung von Vision, Mission und Zielen im Teamalltag
- Ziel: Strategische Orientierung schaffen, gemeinsame Ziele stärken und das Team enger mit dem Unternehmen verbinden



## Agilität

- Auseinandersetzung mit den Grundlagen agiler Zusammenarbeit und deren sinnvoller Einsatz im Alltag
- Ziel: Flexibilität in Arbeitsprozessen erhöhen, Entscheidungswege verkürzen und agile Ansätze praxisnah nutzen



## Innovation

- Identifikation von Bereichen und Arbeitsweisen, in denen neue Ideen, kreative Lösungen und Weiterentwicklungen erforderlich werden
- Ziel: Innovationspotenziale sichtbar machen, konkrete Schritte ableiten und ein Umfeld schaffen, das Veränderungen aktiv vorantreibt

# Unsere Zusammenarbeit

Von der Analyse zur nachhaltigen Veränderung



# Über mich

Mein Name ist **Mariana Sygin**. Als Dozentin, zertifizierte systemische Coach und Trainerin gestalte ich Begegnungsräume, in denen Teams offen sprechen, Verständnis entwickeln und gemeinsame Lösungen finden – dialogorientiert, wertschätzend und praxisnah.

Ich verbinde wissenschaftliche Expertise in Organisations- und Personalentwicklung mit internationaler Berufserfahrung aus Konzernen und mittelständischen Unternehmen. Daraus habe ich die **Team Excellence Experience** entwickelt – ein Programm aus vier Modulen mit jeweils drei Schwerpunkten. Jeder Workshop entsteht in enger Abstimmung mit Führungskraft und Team – individuell zugeschnitten auf Dynamik und Rahmenbedingungen.

Meine Arbeitsweise beruht auf systemischer Teamentwicklung, kombiniert mit praxisnahen Methoden. Im Mittelpunkt stehen Dialog, Perspektivenvielfalt und die Stärkung vorhandener Ressourcen – immer mit Fokus auf nachhaltigen Transfer in den Arbeitsalltag.

**Mein Ziel:** Teams, die sich auf den Montag freuen – weil Zusammenarbeit funktioniert.



# Workshop Cases

## Case 1 - Fachliche und persönliche Konflikte

**Herausforderung:** Ein Projektteam litt unter unklaren Rollen, unterschiedlichen Arbeitsstilen und Spannungen zwischen Generationen. Vertrauen und Entscheidungsfähigkeit gingen verloren.

**Vorgehen:** In einem eintägigen Workshop habe ich das Team dabei begleitet, Konflikte offen anzusprechen, Rollen zu definieren und gemeinsame Regeln zur Zusammenarbeit zu vereinbaren.

**Ergebnis:** Gestärktes Vertrauen, klare Absprachen und eine offene, lösungsorientierte Kommunikation.

### Menschen



### Kultur



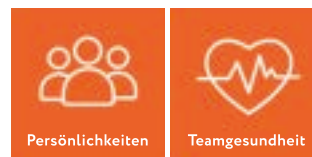
## Case 2 - Steigende Leistung und verbessertes Commitment

**Herausforderung:** Ein starkes Team verlor an Fokus. Projekte verzögerten sich, Zuständigkeiten waren unklar, individuelles statt gemeinsames Handeln dominierte.

**Vorgehen:** In einem zweitägigen Workshop entwickelte das Team gemeinsame Ziele, schärfte Rollen und stärkte die Verbindlichkeit. Zudem wurde die strategische Ausrichtung von Team und Unternehmen reflektiert.

**Ergebnis:** Gesteigertes Verantwortungsbewusstsein und spürbar bessere Zusammenarbeit.

### Menschen



### Leistung



### Organisation



# Workshop Cases

## Case 3 – Teambildung mit neuer Führungskraft

**Herausforderung:** Ein neu gebildetes Team musste Strukturen und Abläufe erst aufbauen. Unterschiedliche Erwartungen an die Zusammenarbeit erschwerten den Start.

**Vorgehen:** In einem dreitägigen Workshop wurden gemeinsame Ziele, Zuständigkeiten und Schnittstellen geklärt. Zusätzlich arbeitete das Team an einem gemeinsamen Wertesystem und ersten Schritten zu mehr Agilität.

**Ergebnis:** Orientierung, Transparenz und eine stabile Basis für effiziente Zusammenarbeit, auf der Vertrauen entstehen und Leistung Schritt für Schritt wachsen kann.



## Case 4 - Transformation des Unternehmens

**Herausforderung:** Ein Unternehmen durchlief einen großen Veränderungsprozess. Unterschiedliche Vorstellungen und Unsicherheiten führten zu sinkender Effizienz.

**Vorgehen:** In einem zweieinhalbtägigen Workshop entwickelte das Team gemeinsam mit mir ein Zukunftsbild, verteilte Verantwortlichkeiten und reflektierte sein Wertesystem. Zudem setzte es erste Schritte in Richtung Agilität um und identifizierte neue Innovationsfelder.

**Ergebnis:** Höhere Anpassungsfähigkeit, klare Strukturen und ein Team, das Veränderungen aktiv umsetzt.



# SYGIN CONSULTING.

Organisationsentwicklung. Teamentwicklung. Coaching.

## Lassen Sie uns sprechen

Sie möchten mehr erfahren wie die Team Excellence Experience Ihr Team stärken kann?  
Ich freue mich auf den Austausch mit Ihnen.

## Kontakt

**Mariana Sygin**

Fürstenrieder Str. 280

81377 München

[www.sygin-consulting.com](http://www.sygin-consulting.com)

[info@sygin-consulting.com](mailto:info@sygin-consulting.com)

+49 163 775 6371